

**КОНЦЕПЦИЯ
ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ В
АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»**

г. Ростов-на-Дону, 2016 год

Оглавление

1. НАЗНАЧЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ.....	3
ЦЕЛИ КОНЦЕПЦИИ	3
3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.....	4
4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	5
5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ	7
6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ	7
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	7
8. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ	8
Приложение 1. Определения терминов и сокращений.....	9

1. НАЗНАЧЕНИЕ КОНЦЕПЦИИ

1.1. Настоящая Концепция противодействия коррупции в АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» (далее – «Концепция») является базовым документом АО Агрохолдинг «СТЕПЬ» (далее также – «Агрохолдинг»), представляющим собой систему подходов и взглядов на методы, способы и действия лиц, указанных в Концепции, по противодействию коррупции в Агрохолдинге и дочерних и зависимых компаниях (далее - «ДЗК»).

1.2. Концепция разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и другими внутренними документами Агрохолдинга с учетом иных применимых законов.

1.3. С целью обеспечения эффективной работы по противодействию коррупции, в основу Концепции заложены следующие принципы:

1.3.1. Законности;

1.3.2. Непринятия коррупции в любых формах и проявлениях;

1.3.3. Неотвратимости ответственности за Коррупцию;

1.3.4. Приоритетного применения мер по Предупреждению коррупции;

1.3.5. Вовлеченности всех Работников Агрохолдинга в процессы предотвращения и выявления фактов коррупции;

1.3.6. Комплексного подхода к противодействию Коррупции и борьбе с мошенничеством и хищениями;

1.3.7. Постоянного взаимодействия подразделений Агрохолдинга, обмена опытом в рамках противодействия коррупции;

1.4. Упоминание в Концепции каких-либо прав, обязанностей или требований к ДЗК и/или их работникам приведено для целей описания процедур и процессов взаимодействия, не имеет прямого императивного действия в отношении ДЗК и/или их работников и носит по отношению к ним рекомендательный характер за исключением случаев, когда корреспондирующие обязанности будут закреплены во внутренних документах ДЗК, утверждены решениями органов управления ДЗК или иным образом.

2. ЦЕЛИ КОНЦЕПЦИИ

2.1. Целями настоящей Концепции являются:

2.1.1. Формирование в Агрохолдинге нетерпимости к коррупционному поведению и искоренение коррупции;

2.1.2. Формирование единого подхода к разработке и принятию мер по противодействию коррупции;

- 2.1.3. Минимизация риска вовлечения Агрохолдинга/ДЗК, Членов органов управления и Работников в коррупционную деятельность;
- 2.1.4. Выявление и последующее устранение причин и предпосылок коррупции (профилактика коррупции);
- 2.1.5. Выявление, Предупреждение и пресечение коррупционных и связанных с коррупцией нарушений;
- 2.1.6. Обеспечение защиты прав и законных интересов Агрохолдинга/ДЗК от угроз, связанных с коррупцией и минимизация (ликвидация) последствий коррупционных и связанных с коррупцией нарушений.

3. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

3.1. Действие настоящей Концепции распространяется на все бизнес-процессы Агрохолдинга/ДЗК, при этом под основными подразумеваются, в первую очередь, бизнес-процессы связанные с осуществлением инвестиционной, закупочной и договорной деятельности.

3.2. Деятельность по противодействию коррупции является для Агрохолдинга/ДЗК системной, интегрированной в стратегическое и оперативное управление на всех уровнях, охватывающей все подразделения Агрохолдинга /ДЗК при осуществлении ими своих функций в рамках любых бизнес-процессов.

3.3. Центром ответственности (владельцем процесса по противодействию коррупции) в Агрохолдинге является служба безопасности.

3.4. Ответственным должностным лицом за организацию работы по противодействию коррупции является начальник службы безопасности, который анализирует итоги деятельности структурных подразделений Агрохолдинга и ДЗК в данном направлении. Программа мероприятий по противодействию коррупции разрабатывается службой безопасности Агрохолдинга и утверждается начальником службы безопасности Агрохолдинга, после согласования с юридическим отделом и службой внутреннего контроля и аудита Агрохолдинга.

3.5. В рамках противодействия коррупции, подразделениями безопасности Агрохолдинга и его ДЗК осуществляются мероприятия по предупреждению, выявлению и пресечению фактов коррупции среди Работников Агрохолдинга и ДЗК при исполнении ими своих должностных обязанностей, выявление и раскрытие фактов бездействия, скрытого содействия, а также иных действий (бездействия) топ-менеджеров и Работников, которые наносят (или могут нанести) имущественный, репутационный и иной ущерб интересам Агрохолдинга

и ДЗК, установление фактов наличия Конфликтов интересов¹ кандидатов при устройстве на работу в Агрохолдинг, а также участие Работников Агрохолдинга /ДЗК в деятельности коммерческих структур (например, путем приобретения значительных (крупных/контрольных) пакетов акций (долей) в обществах, являющихся контрагентами Агрохолдинга), лоббировании интересов таких контрагентов и т.п.

3.6. Предупреждение коррупционных нарушений является обязанностью всех Работников Корпорации/ДЗК.

4. СИСТЕМА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

4.1. В Агрохолдинге действует система противодействия коррупции, которая включает в себя совокупность постоянно совершенствуемых мер организационного, экономического, правового, информационного характера, проводимых уполномоченными должностными лицами Агрохолдинга /ДЗК в целях противодействия коррупции.

4.2. Система мер по противодействию коррупции включает в себя:

4.2.1. Меры предупреждения Коррупции:

(а) актуализация, разработка локальных нормативных документов Агрохолдинга /ДЗК по противодействию и выявлению коррупции и по выявлению Конфликтов интересов и порядка их разрешения;

(б) проведение экспертизы локальных нормативных актов Агрохолдинга /ДЗК (проектов локальных нормативных актов), на наличие необоснованно установленных широких пределов усмотрения Работников Агрохолдинга /ДЗК или возможности необоснованного применения ими исключений из общих правил, а также на установление неопределенных, трудновыполнимых и (или) обременительных требований к контрагентам Агрохолдинга /ДЗК;

(в) осуществление на постоянной основе антикоррупционного мониторинга (в т.ч. мониторинга основных бизнес-процессов, включая инвестиционную, закупочную и договорную деятельность Агрохолдинга и ДЗК);

(г) осуществление постоянного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высокими коррупционными рисками (в т.ч. обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам);

(д) внедрение антикоррупционных механизмов в кадровую политику Агрохолдинга;

¹ Подробное описание процедур и квалификации Конфликта интересов содержится в Кодексе Этики АО «Агрохолдинг «Степь»» и Кодексе «Внутренний контроль и аудит».

- (е) формирование условий конкурентной среды для участников закупочных процедур, проводимых для нужд Агрохолдинга /ДЗК, противодействие недобросовестной конкуренции при проведении закупочных процедур;
- (ж) реализация механизма снижения коррупционных рисков при проведении сделок, требующих контроля соблюдения корпоративных процедур, и сделок, связанных со слиянием и поглощением, а также отчуждением активов Агрохолдинга /ДЗК;
- (з) мониторинг в СМИ сообщений о фактах коррупции в Агрохолдинге и/или ДЗК;
- (и) проведение обучающих мероприятий (тренингов) по вопросам, связанным с противодействием коррупции в Агрохолдинге/ДЗК.

4.2.2. Меры по противодействию Коррупции:

- (а) осуществление подразделениями безопасности Агрохолдинга и ДЗК в рамках компетенции плановых/внеплановых мероприятий в рамках противодействия коррупции, проведение мероприятий по внутреннему расследованию фактов коррупции, мошенничества и хищений;
- (б) взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления (в т.ч. правоохранительными и контрольно-надзорными органами) в сфере противодействия коррупции;
- (в) инициирование привлечения к законной ответственности виновных лиц, не взирая на должность, стаж работы в Агрохолдинге/ДЗК, статус и иные обстоятельства.

4.2.3. Меры по реагированию на выявленные случаи коррупционных нарушений в Агрохолдинге/ДЗК:

- (а) выработка и реализация СБ предложений по минимизации последствий причинения ущерба Агрохолдингу/ДЗК по каждому факту коррупционных нарушений;
- (б) Инициирование взыскания с виновных лиц причиненного коррупционными нарушениями Агрохолдингу/ДЗК вреда с использованием правовых способов в порядке гражданского, административного и/или уголовного судопроизводства или с помощью иных законных способов.

4.3. Владелец процесса по противодействию коррупции в рамках ежегодного отчета о результатах своей деятельности информирует о ходе реализации антикоррупционных мероприятий Агрохолдинга/ДЗК Генерального и исполнительного директоров АО Агрохолдинг "СТЕПЬ".

5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

5.1. Совершенствование системы по противодействию Коррупции в Агрохолдинге/ДЗК достигается путем:

5.1.1. Проведения анализа эффективности системы мер по противодействию Коррупции в Агрохолдинге/ДЗК;

5.1.2. Проведения анализа деятельности по противодействию коррупции в Агрохолдинге/ДЗК за отчетный период,

5.1.3. Актуализации, разработки и внедрения программы мероприятий, предусматривающей повышение эффективности Системы противодействия коррупции;

5.1.4. Выявления и устранения недостатков в Системе по противодействию коррупции;

5.1.5. Взаимодействия Агрохолдинга и ДЗК в реализации целей и задач настоящей Концепции;

5.1.6. Унификации документов, регламентирующих антикоррупционную деятельность Агрохолдинга и ДЗК.

6. ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ РЕСУРСОВ ПРИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ

6.1. Агрохолдингом/ДЗК на постоянной основе проводится информирование широкого круга лиц о возможности и необходимости направления в Агрохолдинг/ДЗК разумно обоснованной информации о подозрениях и фактах Коррупции в Агрохолдинге/ДЗК.

6.2. Контрагенты, Работники и иные лица могут сообщить о Коррупции в Агрохолдинге/ДЗК в раздел по приему обращений на корпоративном интернет-сайте Агрохолдинга («единая горячая линия») в сети Интернет.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

7.1. Установленные настоящей Концепцией процедуры, правила и требования являются подробными, но не исчерпывающими и могут дополнительно регулироваться иными внутренними документами Агрохолдинга, а также применимыми требованиями законодательства.

7.2. Настоящая Концепция составлена с учетом применимых требований, правил и процедур законодательства по состоянию на дату его утверждения. Если в результате изменения требований, правил и процедур законодательства отдельные пункты, статьи или разделы настоящей Концепции станут неполными

или неактуальными, то до момента внесения изменений в настоящую Концепцию, Агрохолдинг, ДЗК, их Члены органов управления и Работники будут обязаны руководствоваться действующими на соответствующий момент времени требованиями законодательства.

8. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

8.1. Внешние нормативные документы

Таблица 1. Внешние нормативные документы

№ п/п	Наименование документа
1	Уголовный кодекс Российской Федерации от 13.06.1996 N 63-ФЗ
2	Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 N 195-ФЗ
3	Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"

8.2. Внутренние нормативные документы

Таблица 2. Внутренние нормативные документы

№ п/п	Наименование документа
1	Кодекс Этики АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"
2	Регламент процесса "Организация закупочной деятельности в АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"
3	Положение "Программа оповещения о недостатках "Единая горячая линия" АО Агрохолдинг "СТЕПЬ"

Таблица терминов

Наименование термина	Определение термина (расшифровка сокращения)
Агрохолдинг	Акционерное общество Агрохолдинг«СТЕПЬ».
Коррупция	<p>Совершение Работником Агрохолдинга/ДЗК противозаконных действий (бездействий) путем: дачи взятки, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования (злоупотребления) Работником своего должностного положения вопреки законным интересам Агрохолдинга/ДЗК в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо путем незаконного предоставления такой выгоды Работнику Агрохолдинга/ДЗК другими лицами, а также совершение перечисленных действий, от имени или в интересах Агрохолдинга/ДЗК.</p> <p>При этом следует понимать, что в коммерческих организациях могут совершаться противоправные деяния (нарушения) коррупционной направленности, подпадающие, например, под действие ст.138, 146, 159, 160, 174, 174.1, ст.178, ст.201, ст.291 Уголовного кодекса РФ, или деяния, подпадающие под действие Кодекса об административных правонарушениях РФ и/или иного законодательства РФ.</p> <p>В целях определения совершенного деяния в качестве коррупционного, рекомендуется руководствоваться одним из значимых факторов (квалифицирующим признаком) - использование виновными лицами своего должностного положения.</p>
Противодействие коррупции	целенаправленная деятельность Работников Агрохолдинга/ДЗК по профилактике и предупреждению коррупции, борьбе с коррупцией, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных нарушений, осуществляемая в соответствии с законодательством РФ, локальными нормативными актами Агрохолдинга/ДЗК в пределах их полномочий.

Наименование термина	Определение термина (расшифровка сокращения)
Система противодействия коррупции	совокупность постоянно совершенствуемых мер организационного, экономического, правового, информационного характера, проводимых уполномоченными должностными лицами Агрохолдинга/ДЗК в целях противодействия коррупции.
Антикоррупционный мониторинг	наблюдение, анализ, оценка и прогноз коррупционных нарушений, коррупциогенных факторов, мер по противодействию коррупции, а также актуальности и исполнения требований действующего законодательства, нормативных актов, регламентирующих реализацию Антикоррупционной Политики ОАО АФК «Система» и ДЗК.
Предупреждение коррупции	деятельность Должностных лиц и Работников, направленная на выявление, предупреждение, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные нарушения или способствующих их распространению.
Коррупциогенный фактор	явление или совокупность явлений, создающие возможность (облегчающие) для совершения коррупционных нарушений и/или их распространения.
Конфликт интересов	ситуация, при которой Личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника Агрохолдинга/ДЗК влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью Работника и правами и законными интересами Агрохолдинга/ДЗК, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Агрохолдинга/ДЗК.
Личная заинтересованность	Заинтересованность Работника Агрохолдинга/ДЗК, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей- возможность получения Работником Агрохолдинга/ДЗК в связи с исполнением своих трудовых (должностных) обязанностей незаконных доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного

Наименование термина	Определение термина (расшифровка сокращения)
	характера для себя или для третьих лиц.
Члены органов управления	Члены Совета директоров, Генеральный директор и члены Правления Агрохолдинга
Работники (в т.ч. «Члены органов управления»)	Члены Совета директоров, Генеральный директор и члены Правления Агрохолдинга, а также любые руководители и Работники комплексов, департаментов, управлений и иных Структурных подразделений Агрохолдинга (в т.ч. штатные и внештатные), работающие по трудовому, гражданско-правовому и иным договорам или сотрудничающие с Агрохолдингом на иных основаниях, в том числе в качестве агентов, представителей и т.п. на временной или постоянной основе.