



Политика в области прав
человека

Без ограничений
доступа

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом генерального директора
АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»

от «29» декабря 2021 года

№ 48 / 2021

Введено в действие

«29» декабря 2021г.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА



Политика в области прав
человека

Без ограничений
доступа

Политика в области прав человека АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»

Политика в области прав человека (в дальнейшем именуемая «Политика») Акционерного Общества Агрохолдинга «СТЕПЬ» и ее дочерних компаний (далее совместно – «Группа», и каждая по отдельности «Компания Группы») подтверждает приверженность Группы соблюдению прав человека в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека Организации Объединенных Наций.

Уважение достоинства, основных свобод и прав человека в отношении всех заинтересованных сторон является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в Кодексе этики АО Агрохолдинга «СТЕПЬ». Принципы прав человека отражены в ряде внутренних нормативных документов, охватывающих наши стандарты в области условий труда, деловой этики, взаимодействия с заинтересованными сторонами, социальной и экологической ответственности.


Настоящая Политика призвана установить минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с деятельностью Группы, а также для раскрытия информации о деятельности в этой области.

Наш подход к правам человека предполагает признание принципов, изложенных в следующих международных документах:

- Всеобщей декларации прав человека;
- Международном пакте о гражданских и политических правах;
- Международном пакте об экономических, социальных и культурных правах;
- Руководящих принципах предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Добровольные принципы в отношении безопасности и прав человека;
- Конвенции Международной организации труда №29 «О принудительном или обязательном труде»;
- Конвенции Международной организации труда №105 «Об упразднении принудительного труда»;
- Конвенции Международной организации труда №138 «О минимальном возрасте для приема на работу»;
- Декларации Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;
- Глобальном договоре ООН.

Настоящая Политика действует в отношении:

- АО Агрохолдинг «СТЕПЬ»;
- всех остальных Компаний Группы;
- всех штатных и временных сотрудников, подрядчиков, руководителей, должностных лиц, директоров и деловых партнеров, а также третьих лиц, нанятых или привлеченных Группой или предоставляющих услуги от имени Группы.

	Политика в области прав человека	Без ограничений доступа
--	---	------------------------------------

Ключевые принципы

- Мы повышаем осведомленность внутренних и внешних заинтересованных сторон о ключевых принципах прав человека, распространяя последнюю версию нашей Политики и проводя целенаправленное обучение по вопросам, связанным с правами человека;
- Мы возлагаем на всех наших сотрудников ответственность за соблюдение ценностей, изложенных в Политике, и ожидаем, что они будут признавать и соблюдать эти ценности при взаимодействии с коллегами и деловыми партнерами;
- Мы постоянно отслеживаем и оцениваем развивающуюся ситуацию с правами человека в юрисдикциях, в которых мы работаем, и обновляем наши руководящие принципы соответственно;
- Для оценки и устранения возможного негативного воздействия на соблюдение прав человека мы взаимодействуем с заинтересованными сторонами через различные каналы: «Единую горячую линию», телефон, почту (включая электронную), опросы, встречи с представителями Компаний группы, рабочие группы и другие;
- Мы создаем и поддерживаем комплексные механизмы обратной связи, которые позволяют заинтересованным сторонам сообщать о любых проблемах или беспокойствах анонимно, не опасаясь предвзятого отношения или преследований;
- В случае выявления нарушения прав человека, мы оперативно устраняем все негативные последствия, и непрерывно ищем способы повысить эффективность мер по обеспечению соблюдению прав человека.

Наш подход

- Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании расы, пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда;
- Мы стремимся обеспечить равенство возможностей как среди наших сотрудников, так и среди местных жителей в регионах присутствия. Мы прилагаем все усилия для двустороннего взаимодействия с наиболее затрагиваемыми нашей деятельностью заинтересованными сторонами, создавая и поддерживая механизмы обратной связи, через которые каждый может направить в наш адрес обращение и выразить беспокойство по какому-либо вопросу;
- Мы категорически против любых форм детского и принудительного труда;
- Мы верим в справедливые условия труда с достойным и уважительным отношением к каждому сотруднику, и уделяем особое внимание здоровью и безопасности на рабочем месте, в соответствии со всеми применимыми требованиями;
- Мы стремимся обеспечить сотрудников справедливой заработной платой и равными возможностями для развития, признавая свободу выражения мнения, объединений и ведения коллективных переговоров;
- Мы стремимся обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам МОТ, предоставляя справедливую оплату сверхурочного труда, оплачиваемые отпуска и выходные;
- Мы обязуемся уважать права местных жителей, используя лучшие практики в области предупреждения нарушений прав человека и поддерживая всесторонний диалог с заинтересованными сторонами;



**Политика в области прав
человека**

**Без ограничений
доступа**

- Мы уважаем право местных сообществ на безопасную, чистую, здоровую и устойчивую окружающую среду, включая право на чистую и доступную воду.

Оценка воздействия на права человека

Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие от нашей деятельности на права человека. Воздействие на права человека полностью интегрировано в наши процедуры оценки рисков.

Мы признаем важность регулярного выявления, анализа и оценки потенциальных рисков нарушений и разработки быстрых ответных мер для их устранения до того, как они материализовались.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика является неотъемлемой частью и рассматривается в контексте принципов и подходов, предусмотренных в других политиках Группы, регламентирующих деловую этику и ответственное поведение. Данные документы доступны на сайте www.ahstep.ru

Обязанность по внедрению и соблюдению принципов настоящей Политики полностью лежит на Компаниях Группы.

В соответствии с требованиями внутренних регламентов в Компаниях Группы проводится ознакомление и обучение в отношении применения политик и процедур в области прав человека.

Политика пересматривается по мере необходимости на предмет ее актуальности и соответствия применимым стандартам и практикам.

Контакты «Единой горячей линии»

- e-mail на электронный почтовый ящик: AHS_hotline@ahstep.ru (анонимно);
- голосовое сообщение на автоответчик по телефону «Единой горячей линии» на номер: +7 (863) 309-11-02 (анонимно);
- письмо по почте или курьером по адресу: 344002, Ростовская область, город Ростов-на-Дону, переулок Соборный, дом 19, адресованное заместителю генерального директора по корпоративной безопасности с пометкой "Лично - "Единая горячая линия" (анонимно).

Подробнее о работе «Единой горячей линии» [здесь](#).